

Erfahrungsaustausch-Gruppe für-Management Entwicklung «From Middle2Top»

Steigerung der Selbst- und Managementkompetenz durch gezielte Entwicklung für einen Transfer vom Middle Management ins Top Management.

In dieser ERFA Gruppe entwickeln Sie mit Ihren Peers ein Bewusstsein auf welche Aspekte es beim «move» ins Topmanagement ankommt. Diese lernen Sie zu entwickeln und zu erweitern, praxisnah zu erproben und mit Strategien «ready» für den nächsten Schritt zu sein.



Ausgangslage

Das IOL-OST bietet interessierten Personen die Möglichkeit, an einer Erfahrungsaustausch-Gruppe für KMU und Grossbetriebe teilzunehmen, bei der Sie sich gezielt weiter entwickeln können.

Sie sind etabliert im Middle-Management und konnten sich auf dieser Ebene bewähren? Wie schaffen Sie nun den Schritt ins Top-Management? Folgende Nutzenaspekte bringen Sie weiter, die Karriereleiter erfolgreich zu erklimmen:

Nutzen für Sie: Professionalität

- **Entwicklung Bewusstsein:** Auf was kommt es an, beim Übergang vom mittleren ins Top Management? (Kommunikation, Auftreten, Politik)
- **«Big Picture» orientiert:** Wie wichtig ist strategisches Agieren und wie funktioniert es?
- **Veränderung von Prozessen:** Alles neu, auf Altes aufbauen oder der gute Mix aus beidem: Wie verändere ich Prozesse und Dinge mit Erfolg im neuen Job?

- **Wirkung immer und überall:** Kenne ich meine Stärken und Schwächen und wie werde ich von meinem Umfeld wahrgenommen?
- **Visibility und Potenzialerkennung:** Wie werde ich im Unternehmen visibel und für Aufgaben identifiziert?
- **Umgang im “Haifischbecken”:** Wie verhalte ich mich in einem hoch performanceorientierten und konkurrenzbasierten Umfeld dieses Management Levels?

Nutzen für Sie: Peers und Netzwerk

- Förderung des Erfahrungsaustausches unter den Mitgliedern (Informations- und Ideenaustausch aus der Praxis)
- Standortbestimmung durch Vergleiche und Peer-Feedback
- Förderung kollegialer Kontakte und Pflege der persönlichen Beziehungen unter den Mitgliedern und Netzwerkbildung

Nutzen für Sie: Persönlichkeit

- Überzeugungsstärke
- Problemlösungsfähigkeit,
- souveränes Auftreten und
- unternehmerisches Denken

In der Regel umfassen die Gruppen 6 bis 12 Mitglieder (Führungskräfte des mittleren Managements, Führungskräfte an der Stufe zum Top Management), die sich an 4 halbtägigen Sitzungen pro Jahr treffen. Sitzungsvorbereitung und -leitung werden durch das IOL-OST übernommen.

Behandelte Themen

Die Themen und deren zeitliche Folge werden von den Gruppenmitgliedern individuell und je nach Aktualität festgelegt. Mögliche Themen sind zum Beispiel:

- Führung der eigenen Person
- Führungszusammenarbeit mit Chefs und Kollegen
- Agieren in Netzwerken in- und ausserhalb der Organisation
- Persönliche Entwicklung und Selbstmanagement
- Resilienz und Gesundheit
- Führungsfragen des Alltags (Konflikte, schwierige Situationen, Coaching, ...)
- Situative Themen (Führung in der Krise, ...)

Ergänzend sind möglich

- Besuche von fachlichen Seminaren
- Gemeinsame Anlässe wie Besuche von Konferenzen oder gemeinsame Wochenende
- Individuelles Coaching

Voraussetzungen

ERFA-Gruppen bringen ihren grössten Nutzen, wenn die Teilnehmenden regelmässig an den Treffen teilnehmen und sich aktiv einbringen. Offenheit untereinander sowie absolute Diskretion gegenüber Dritten sind ein Muss. Daher werden Neueintritte umfassend geprüft und darauf geachtet, dass keine Konkurrenzsituation besteht.

Ihre Investition

Fr. 3'750.– pro Jahr, exkl. MwSt. und Spesen

Rückfragen und Kontakt

OST – Ostschweizer Fachhochschule
IOL Institut für Organisation und Leadership
Rosenbergstrasse 59
9001 St.Gallen
www.ost.ch/iol

Ansprechpartner:



Prof. Dr. Sibylle Olbert-Bock
Leiterin Kompetenzzentrum
HR & Leadership



Dr. Kerstin Helfmann
Dozentin, Businesspartnerin &
Projektleiterin HR & Leadership

➔ Wirtschaft