



WTT  
YOUNG  
LEADER  
AWARD

Praxisprojekt Compliance Check  
für die ALDUCTO AG Härterei

v.l.n.r.: Vanessa Casto, Uster; Khang Le, St. Gallen; Nathalie Bosshard, Mörschwil; Vesa Rasaj, St.Gallen; Projektleiterin; Joel Holderegger, Goldach; Bleona Kadriaj, Rorschach

# Personalrecht und Datenschutz – Welche Anpassungen sind vorzunehmen?

Ein Compliance Check ist für jedes Unternehmen ein wertvoller Input, um Verträge, Reglemente und Handlungen zu kontrollieren und zu verbessern. Für das Projektteam galt es zu evaluieren, welche Verträge und Reglemente auf den neusten Stand zu bringen und welche Massnahmen zu ergreifen sind, damit das Unternehmen rechtskonform aufgestellt ist.

## Methodik

Die Projektgruppe führte sowohl eine IST- als auch eine SOLL-Analyse durch. Bestehenden Personalverträge und -reglemente sowie das Informatikreglement wurden einer rechtlichen Prüfung unterzogen, wobei sich die Projektgruppe sowohl auf Literatur- und Internetrecherchen als auch auf relevante Unterrichtsmaterialien stützte. Zusätzlich wurde für eine persönliche Datenerhebung die Betriebsstätte besucht, um einen Einblick in die praktische Umsetzung der geltenden gesetzlichen Regelungen zu erhalten. Die Ergebnisse der Analysen dienten als Grundlage für die Entwicklung konkreter Handlungsempfehlungen.

## Ergebnisse

Anhand der angewendeten Methodik wertete die Projektgruppe die endgültigen Ergebnisse der Analyse aus. Obwohl bei der Alducto AG alle Verträge und Reglemente vorhanden sind, gab es in jedem Bereich von Mitarbeiterhandbuch, IT-Reglement, Datenschutz im Personalbereich bis hin zum Verwaltungsrat, Verbesserungsvorschläge. Einige Verträge und Reglemente waren veraltet und die Gruppe konnte diese auf einen aktuellen und rechtlich korrekten Stand bringen. Ferner konnten praktische Empfehlungen ausgearbeitet werden, die sich für die Alducto AG zur Umsetzung eigneten. Im Mitarbeiterhandbuch wurden Änderungen zur Arbeitszeit, Ferien- und Feiertage sowie zu den arbeitsrechtlichen Ansprüchen der Mitarbeitenden vorgenommen. Im IT-Reglement, welches der Informationssicherheit im Unternehmen dient, wurde die Struktur neugestaltet und Kapitel wurden hinzugefügt oder gestrichen. Zum Datenschutz im Personalbereich hat die Projektgruppe unter anderem den Umgang mit den Mitarbeiterdaten konkreter erläutert und auch neue Datenverarbeitungsprozesse wurden vorgeschlagen. Zu guter Letzt wurden Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeit des Verwaltungsrates ausgearbeitet.

[ost.ch/praxisprojekte-wi](https://ost.ch/praxisprojekte-wi)

## ALDUCTO AG Härterei, Arbon

Die Alducto AG ist ein führender Experte im Bereich der Induktionshärtung. Im Hauptsitz in Arbon, werden 22 Mitarbeiter beschäftigt. Das Unternehmen bietet seit dem Jahr 1983 einzigartige Lösungen an und ist dafür bekannt, eine besondere Leidenschaft für anspruchsvolle Wärmebehandlungen zu haben. Das KMU zeigt sich als verlässlicher Partner und ist mittlerweile in der DACH-Region anerkannt.



## Kundschaft

ALDUCTO AG Härterei, Arbon  
**Norbert Löpfe, Geschäftsleitung**  
[www.alducto.ch](http://www.alducto.ch)

Ein gewissenhaftes und scharfsinniges Projektteam hatte die Aufgabe ein Compliance Check in unserer Firma Alducto durchzuführen. Mit Ihrer bereits vorhandenen juristischen Lupe wurden hilfreiche Handlungsempfehlungen erarbeitet. Während der ganzen Projektzeit fehlte eine Portion Verspieltheit nicht und wir konnten das Zusammensein humorvoll gestalten.



## Coach

OST – Ostschweizer  
Fachhochschule  
**Dr. Franziska Pertek**

Ich habe das Projektteam gern bei diesem Praxisprojekt begleitet. Die Motivation und die Begeisterung für das rechtliche Analysieren der Dokumente und der Gegebenheiten in einem Unternehmen war im ganzen Team spürbar. Aufgrund der guten Erarbeitung konnte Alducto AG sehr gut aufgezeigt werden, was das Unternehmen im Umgang mit Personendaten und auch im Arbeitsrecht an sich besser machen kann.

