



HRM: Zwischen Spielfeld und Ersatzbank

13. Ostschweizer Personaltag, 8. Juni 2017

Abdullah Redzepi & Sibylle Olbert-Bock

Kompetenzzentrum für Leadership und Personalmanagement

Institut IQB-FHS, FHS St.Gallen

Personalführung der nächsten Generation

- Studie an der FHS St.Gallen (Ammann u.a. 2017)
- Quantitative Erhebung in der Deutschschweiz
- Befragte: HR-Verantwortliche (69), Linienverantwortliche (14), CEOs (16)



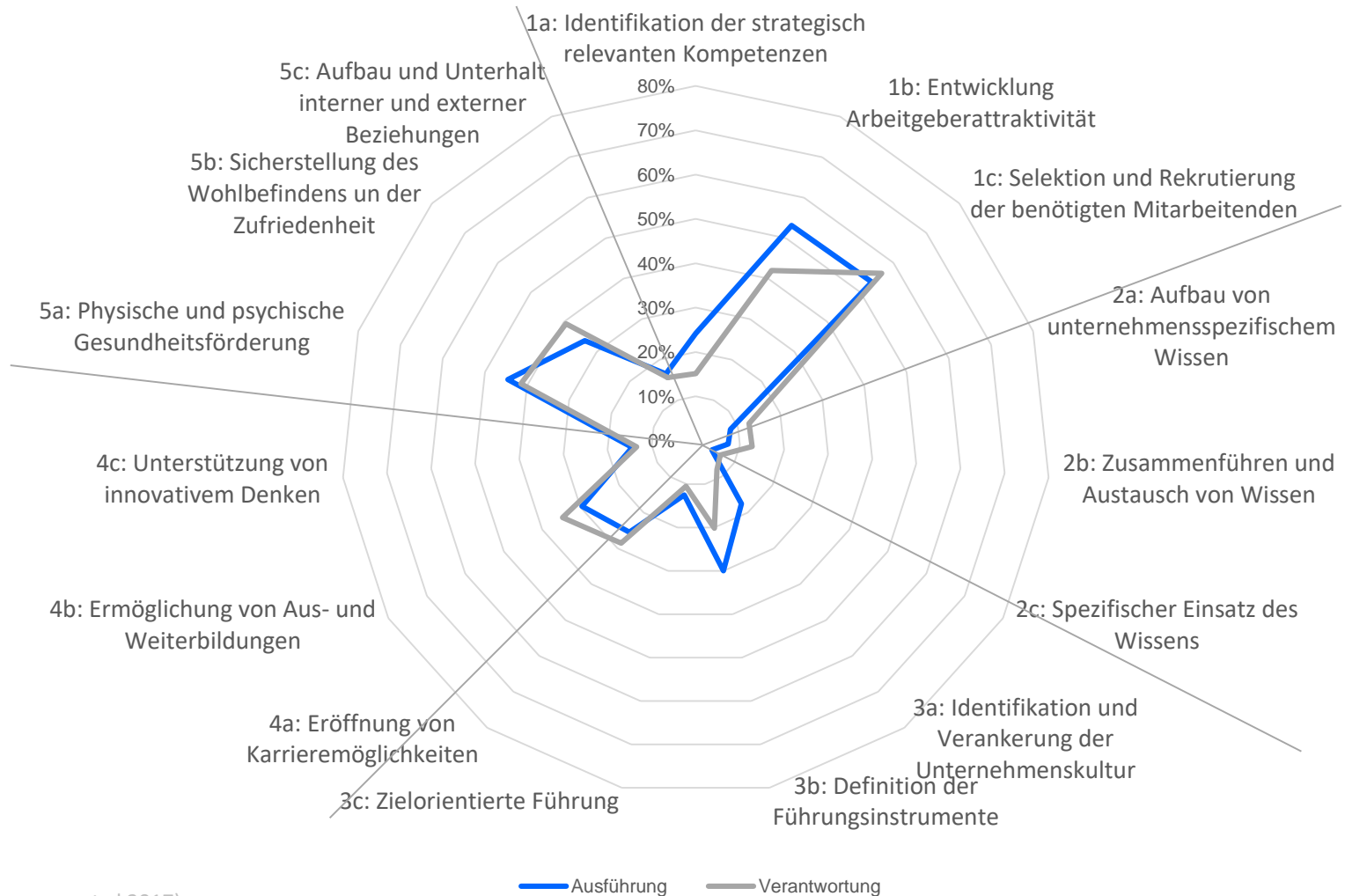
**Wer übernimmt tatsächlich welche Aufgaben
in der Ausgestaltung des HRs?**

Zielbereiche im Management des Human- und Sozialkapitals



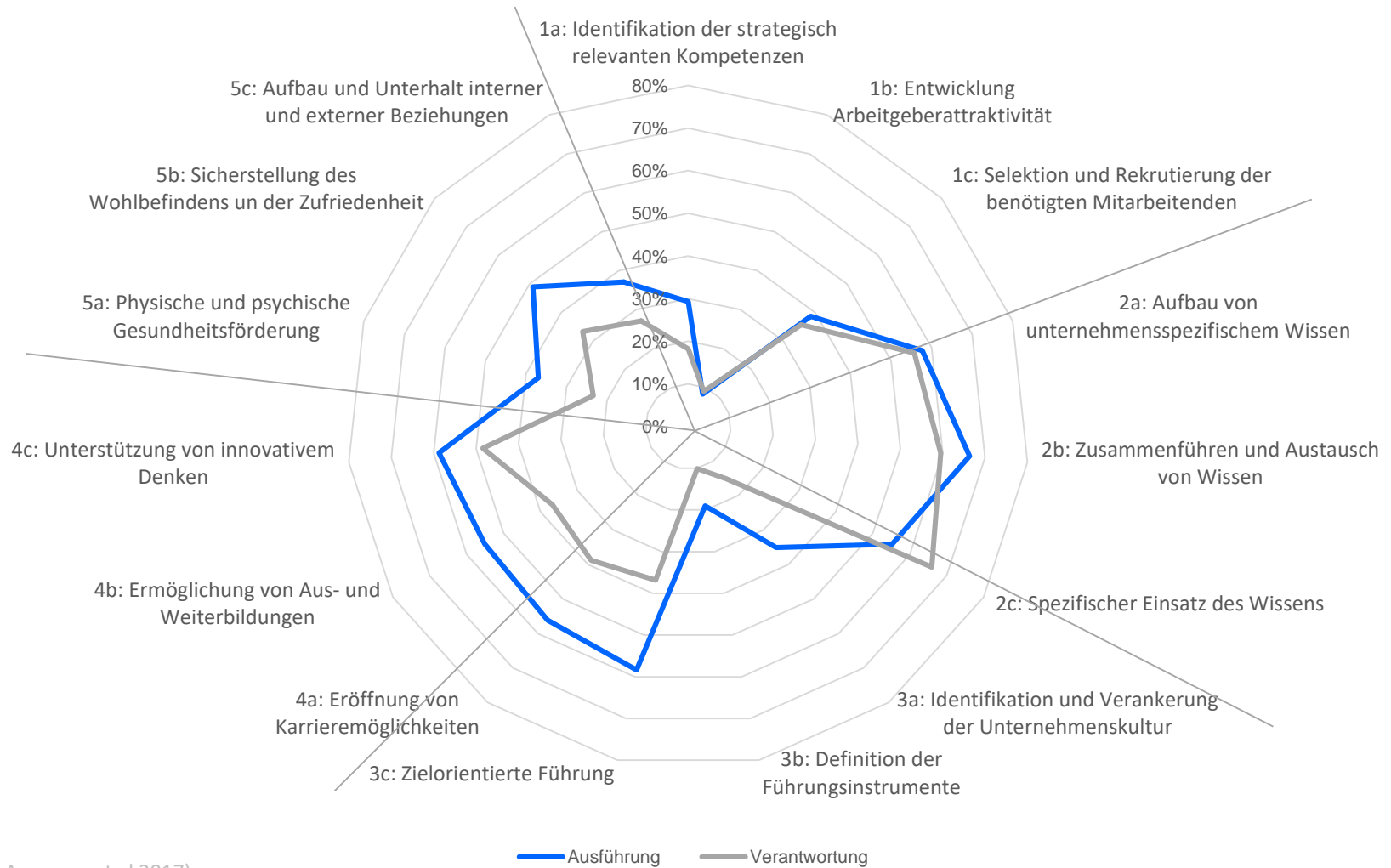
(Quelle: Ammann et al 2017)

Verantwortlichkeiten HR



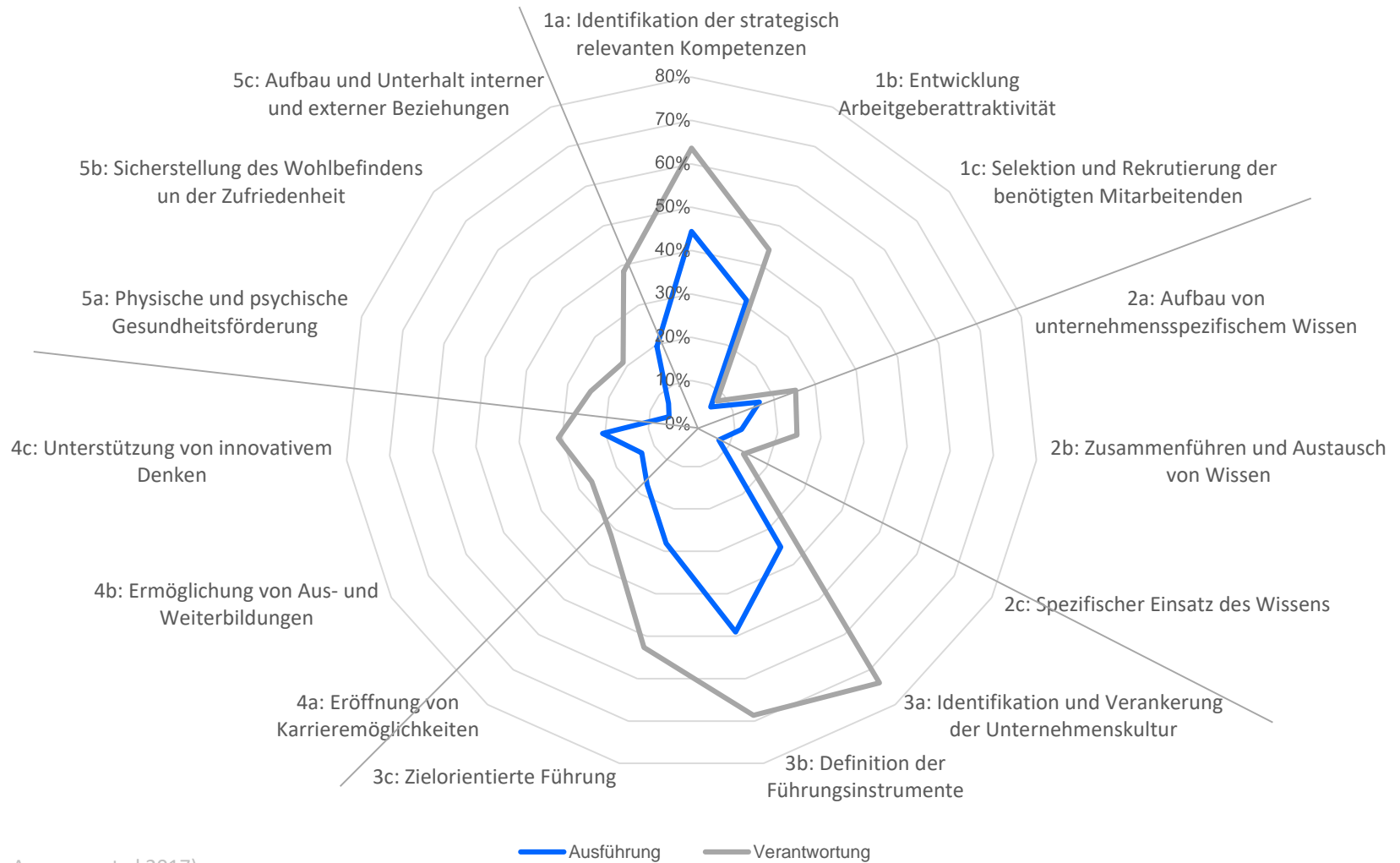
(Quelle: Ammann et al 2017)

Verantwortlichkeiten Linie



(Quelle: Ammann et al 2017)

Verantwortlichkeiten CEO



(Quelle: Ammann et al 2017)

Auffälligkeiten im Hinblick auf Verantwortlichkeiten

- HRM ist im Wesentlichen verantwortlich und aktiv im Hinblick auf die Gewinnung von Mitarbeitenden.
- Zieldefinition und -führung findet in Arbeitsteilung zwischen Linie und CEOs statt.
- Wissens-, innovations- und kompetenzbezogene Verantwortlichkeiten sind v.a. im Bereich Linie angesiedelt.
- Aufbau und Erhalt von Beziehungen sind wenig aktives Thema.
- Gesundheit ist eher unter Verantwortung des HRM, Zufriedenheit von der Linie.

(Quelle: Ammann et al 2017)

HRM: Spielfeld oder Ersatzbank?



(Quelle: tagblatt.ch)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ihr Kontakt



Prof. Dr. rer. pol. Sibylle Olbert-Bock

Leiterin Kompetenzzentrum Leadership und Personalmanagement

FHS St. Gallen, Institut IQB-FHS

Rosenbergstr. 59, 9001 St.Gallen

Tel. 071 226 17 66 | sibylle.olbert@fhsg.ch | www.fhsg.ch/iqb



Abdullah Redzepi, MSc. B.A.

Dozent für Human Resources Management

Kompetenzzentrum Leadership und Personalmanagement

FHS St. Gallen, Institut IQB-FHS

Rosenbergstr. 59, 9001 St.Gallen

Tel. 071 226 17 67 | abdullah.redzepi@fhsg.ch | www.fhsg.ch/iqb