



Balance zwischen agiler und
hierarchischer Organisation

Agility Check

Wozu dient ein Agility Check?

Mit der richtigen Balance die Innovationskraft und den Kundenfokus stärken

Als Entscheidungsträger stehen Sie vor den Fragen: Ist eine agile Organisation im Hinblick auf die Unternehmensumwelt überhaupt notwendig? Unterstützt Agilität tatsächlich das Ziel, den Unternehmenserfolg zu steigern?

Der Agility Check liefert Ihnen die Antworten.

Nutzen und Vorteile

- Standortbestimmung Ihres Unternehmens im Spannungsfeld zwischen Hierarchie und Agilität
- Langfristige Sicherung einer gut funktionierenden, balancierten Organisation durch zielgerichtete Massnahmen
- Ungenutzte Potenziale aufdecken
- Vergleichsmöglichkeiten innerhalb Ihrer Branche
- Legitimierung von Organisationsentwicklung

Sowohl hierarchische als auch agile Organisationen haben ihre Vorteile. Das Unternehmen muss die Balance zwischen Hierarchie und Agilität je nach Unternehmensumwelt (VUCA) ständig neu justieren. Der Agility Check soll die Geschäftsleitung dabei unterstützen, einen Konsens für die zukünftige Organisation Ihres Unternehmens zu finden. Die Erhebungslogik beinhaltet drei Betrachtungsebenen: VUCA der Unternehmensumwelt, die Agilitätsausprägung und der langfristige Unternehmenserfolg. Damit wird die Hypothese getestet, dass in einer VUCA-Welt eine agile Organisationform mehr Erfolg verspricht. Als eine Besonderheit bieten wir Vergleichsmöglichkeiten mit branchenspezifischen Unternehmen (Benchmarking). Ausserdem erhalten Sie von uns Einschätzungen aus der Aussensicht, die für die Entscheidung, gewachsene Strukturen zu hinterfragen oder zu belassen, wichtig ist.

Inhalte und Leistungen

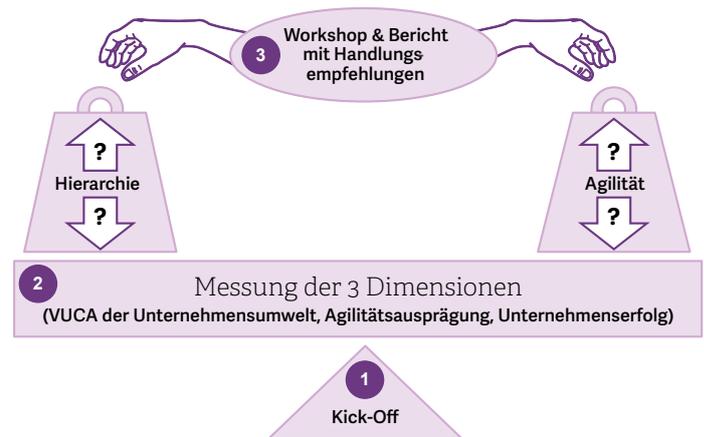
Projektstart
Flexibel (nach Kundenwunsch)

Projektdauer
2 Monate

Involvierte Schlüsselpersonen
Bspw. aus den Bereichen Sales, Produktentwicklung, Unternehmensentwicklung, Strategie

Methode
Quantitative Befragung in den drei Dimensionen VUCA, Agilität und Unternehmenserfolg

Projekttablauf



Unsere Leistungen im Projekt «Agility Check»

- Vorbereitung und Durchführung Kickoff-Meeting
- Balance-Check: Messung der drei Dimensionen VUCA, Agilität, Unternehmenserfolg
- Auswertung der Ergebnisse und Ergebnispräsentation
- Vorbereitung und Durchführung eines Workshops mit der Geschäftsleitung zur Diskussion und Einordnung der Ergebnisse und zur Bestimmung der Ausgangslage
- Erstellung eines Schlussberichts inkl. unserer Einschätzung, Benchmark mit branchenspezifischen Unternehmen und Handlungsempfehlungen

Unser Institut

Brückenbauer zwischen Wissenschaft und Praxis

Das IOL Institut für Organisation und Leadership versteht sich als Brückenbauer zwischen Wissenschaft und Praxis innerhalb der Themenschwerpunkte:

- Qualität & Nachhaltigkeit
- Organisation
- Leadership & HR

Im Rahmen von angewandten Forschungs- und Dienstleistungsprojekten, Lehre und Weiterbildung leistet das IOL einen wichtigen Beitrag für den Transfer. Zudem agiert es als vom Bund anerkannte Zertifizierungsstelle für Qualitätsmanagementsysteme.

Im Vordergrund stehen ganzheitliche und praxisorientierte Lösungen für KMU und öffentliche Institutionen mit dem Ziel, dass diese aktuelle und zukünftige Herausforderungen erfolgreich bewältigen. Unsere Kundschaft profitiert von der Forschungstätigkeit, der Schulungserfahrung und vom Wissen einer Vielzahl von Beratungsmandaten unserer Mitarbeitenden.

Kontakt

Michael Czarniecki
Projektleiter
T +41 58 257 17 65 oder
michael.czarniecki@ost.ch

Weitere Informationen

Unter ost.ch/iol finden Sie weitere Informationen zum IOL Institut für Organisation und Leadership

OST
Ostschweizer Fachhochschule
IOL Institut für Organisation und Leadership
Rosenbergstrasse 59
9001 St.Gallen, Switzerland

T +41 58 257 17 60
iol@ost.ch
ost.ch/iol



St.Gallen

