

Der Arbeitsmarkt entwickelt sich in Richtung flexible Arbeitskräfte



Die Teilnehmer am Praxisprojekt: Yves Studer (Visp / Projektleiter), Philipp Züger, Mario Malzacher, Claudia Kropiunig (Projekt Coach), Kaspar Staub, Gregory Custodia (Mitglied der Geschäftsleitung Der Profi Personalmanagement AG) Jérôme Bleichenbacher (v. l.).

Bild pd

Der Profi Personalmanagement AG blickt in eine positive Zukunft. Zusammen mit den Studierenden der Fachhochschule St. Gallen haben sie eine umfassende Unternehmens- und Ausblicksanalyse mit über 1000 Arbeitsstunden absolviert und ein positives Echo erhalten.

Die Profi Personalmanagement AG mit Hauptsitz in Altstätten ist seit 1986 im Personalverleih und in der Vermittlung von Dauerstellen tätig. Neben dem Rheintal bietet sie auch in Schaan und St. Gallen Personaldienstleistungen an. Das Unternehmen betreibt zudem ein Hotel in Diepoldsau – nicht nur für Temporärmitarbeitende.

Das Praxisprojekt an der FHS St. Gallen bietet den Studierenden die Chance, erlernte Theorie im Bereich

des systemischen und strategischen Managements anhand eines Auftrages von lokalen Unternehmen direkt anzuwenden. Ein Mehrwert für die Studierenden und die Ostschweizer Wirtschaft.

Der Auftrag

Die Geschäftsleitung der Profi Personalmanagement AG entschied sich für ein Praxisprojekt, um von unvoreingenommenen Studierenden eine Einschätzung der aktuellen Unternehmensstrukturen und der momentanen und zukünftigen Position am Markt zu erhalten. Als Wegweiser dazu erhält die Profi Personalmanagement AG vom Projektteam ein detailliertes Massnahmenprogramm, das aufzeigt wie die Unternehmung die Spitzenposition im Rheintal erreicht.

Durch umfassende Recherchen erarbeitete das Projektteam die Grundlagen zur Situations- und Ausblick-



Argus Ref 37855367

analyse: Experten sowie Mitarbeitende wurden befragt, verschiedene Vorträge zum Thema Personalmanagement besucht, die Studierenden betrieben «Mystery Shopping» bei den Mitbewerbern und hatten nicht zuletzt auch die Meinung der Kunden berücksichtigt. Durch die Verknüpfung der Stärken und Schwächen (Gegenwart) mit den Chancen und Gefahren (Zukunft), entwickelte die Projektgruppe strategische Stossrichtungen. Ein detailliertes Massnahmenprogramm verankerte diese auch operativ.

Ergebnisse und Empfehlungen

Die Kundenzufriedenheitsanalyse hat die Stärken der Profi Personalmanagement AG bei den Beratungsdienstleistungen für den Personalverleih und die Festvermittlung bestätigt. Aufgrund der zunehmenden Nachfrage nach flexiblen Arbeitskräften, drängen in Zukunft immer wieder neue Mitbewerber auf den Markt. Durch ein klares Bekenntnis zur Qualität nach aussen hebt sich die Profi Personalmanagement AG von der breiten Masse ab. Denn wer hier auffällt, kann auch in Zukunft profitabel sein. (pd)