



LEADERSHIP UND DIGITALISIERUNG ALS PRODUKTIVITÄTSTURBO

Symposium für Unternehmen & Führung
Institut für Organisation und Leadership

Thomas Bosshard
Co-CEO
GL / VR Mitglied / Mitinhaber

25. März 2024, St.Gallen



EYE SURGERY. SWISS MADE.

1



400 Mitarbeitende

2 Millionen Augenoperation

Inhabergeführt in 3. Generation

70 Jahre am Markt

Wertschöpfung: > 60%

2 Co-CEO's

2

	37.62 Milliarden CHF Marktkapitalisierung
	5.64 Milliarden USD Marktkapitalisierung
	375.32 Milliarden USD Marktkapitalisierung
	CARL ZEISS MEDITEC 10.34 Milliarden EUR Marktkapitalisierung

3



SORGEN SIE FÜR KLARHEIT





4



5



6



7

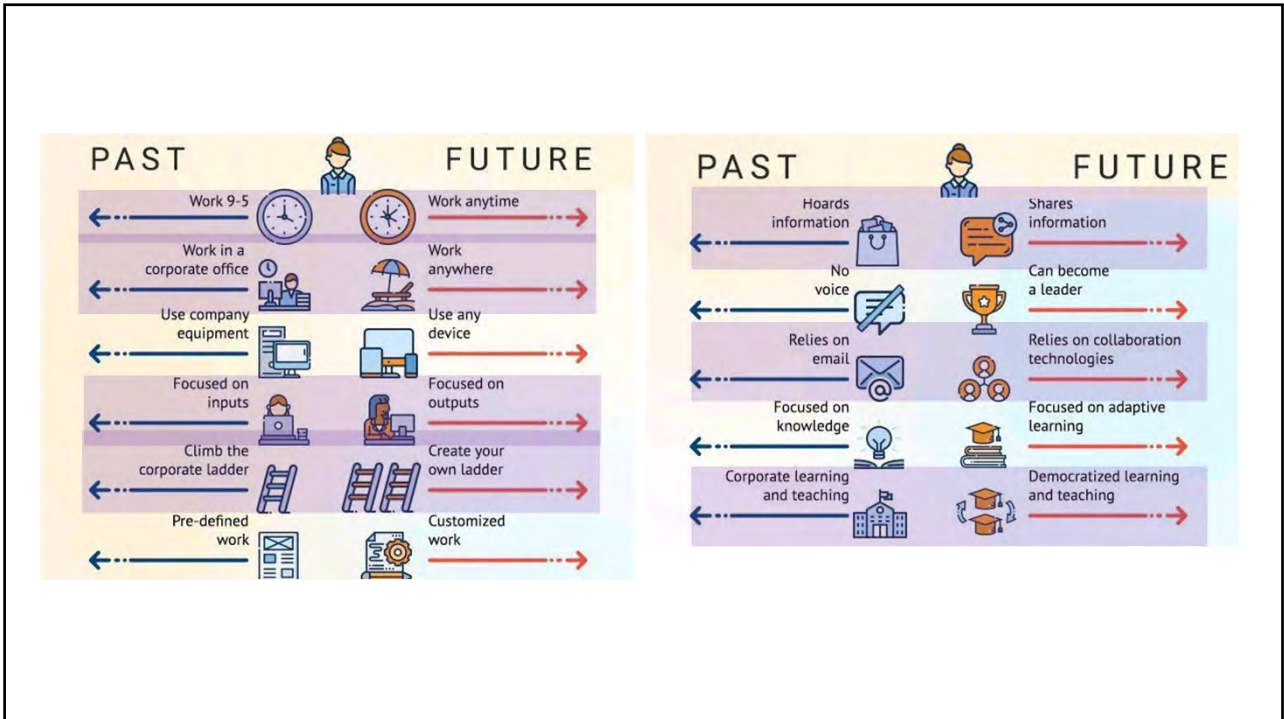
pur·pose

/ˈpɜːpəs/

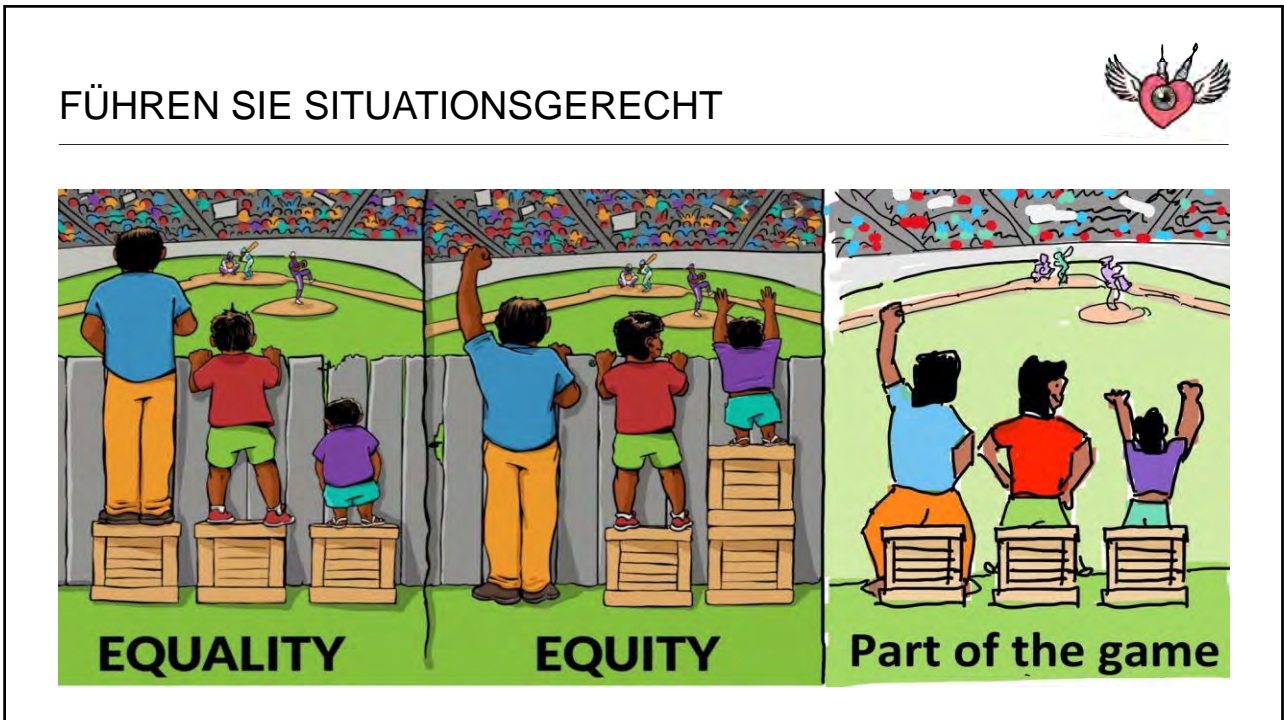
Noun

The reason for which something is done or created or for which something exists.

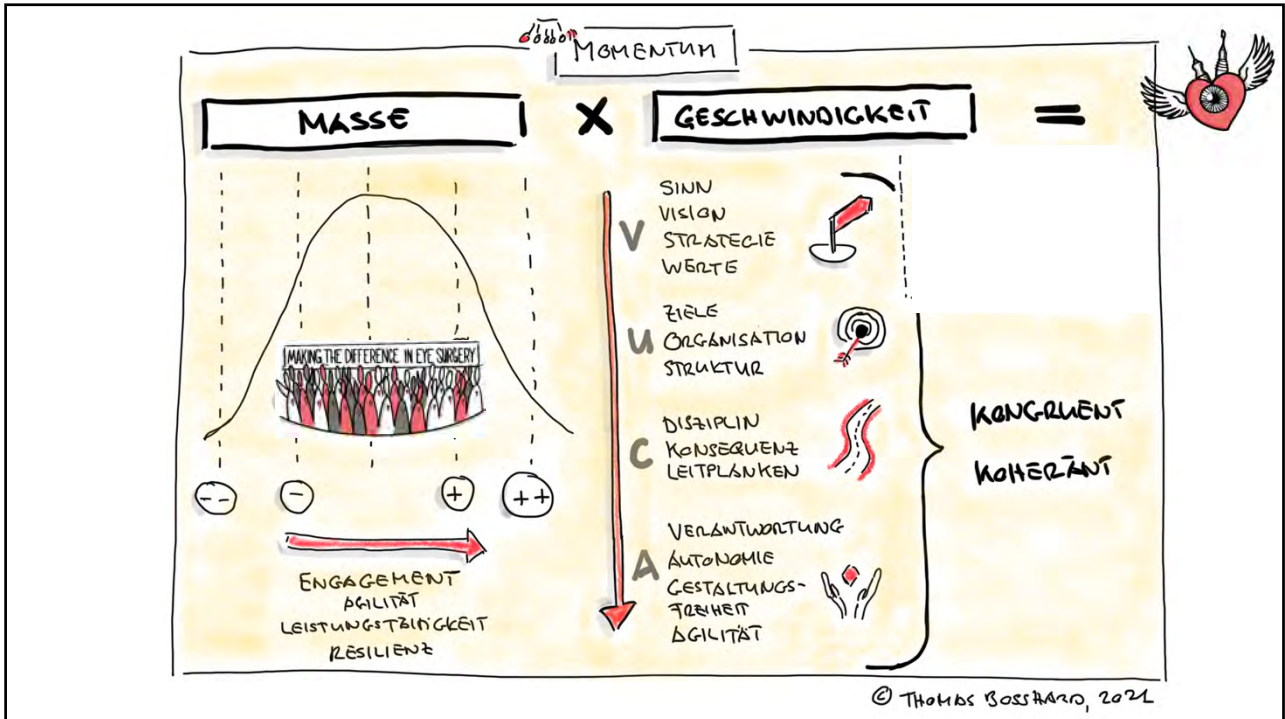
8



9



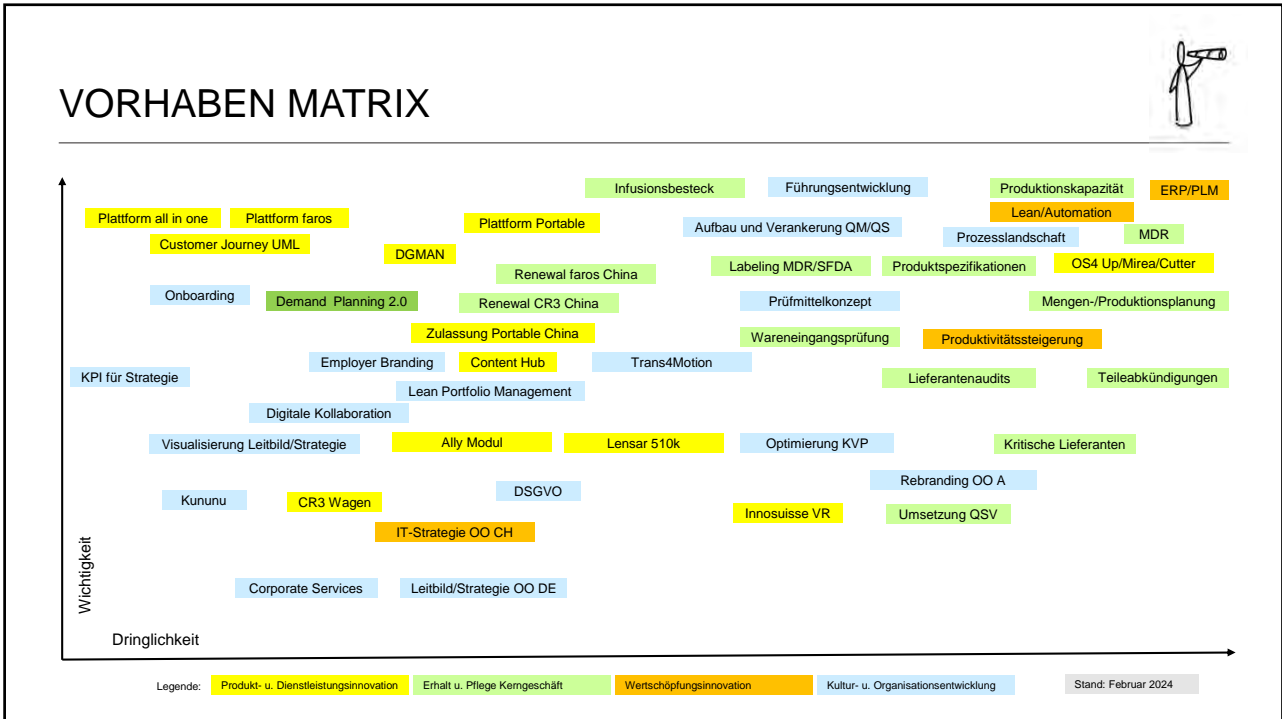
10



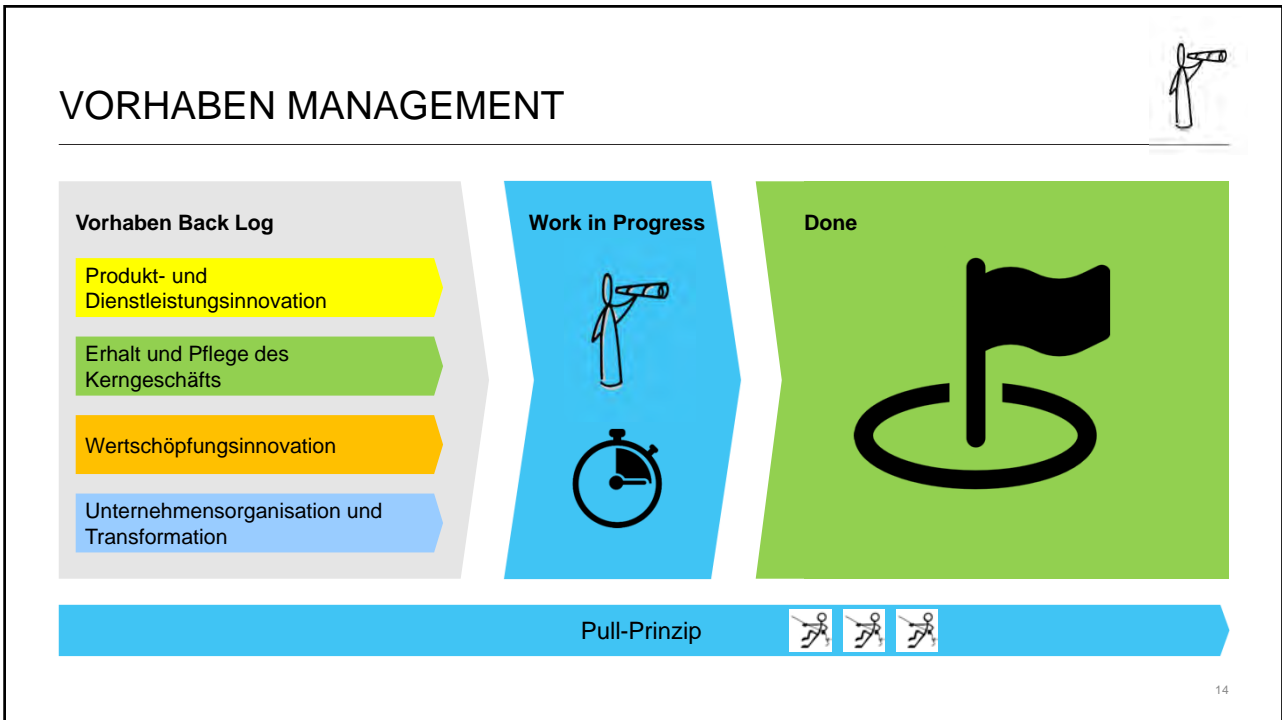
11



12



13

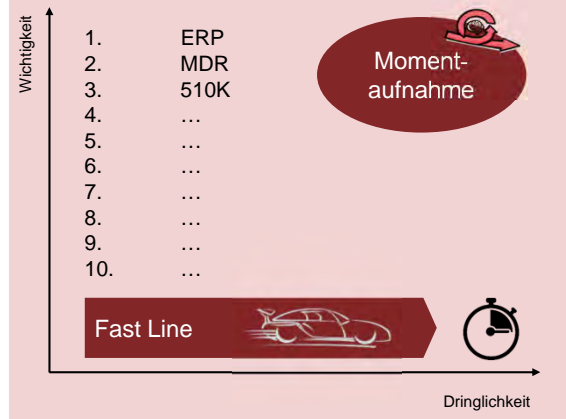


14

PRIORITÄTEN PER Q1 2024



... Diese Schwerpunkte haben **Vorfahrt**



15

15



16

KVP: MACHEN SIE SICH ENTBEHRLICH !



KVP-Mittwochnachmittag: 10% der Arbeitszeit für KVP

17

KVP: MACHEN SIE SICH ENTBEHRLICH !



The screenshot displays a software interface for KVP (Quality Improvement Process). On the left, there is a list of projects with columns for 'KVP-Nummer', 'Aktueller Status', and 'Entscheid'. A red box highlights a project entry. On the right, a detailed 'KVP Input Formular (QM-F 14.10)' is shown, which includes fields for 'QM-Feld', 'Beschreibung', 'Wichtigkeit', 'Ursache', and 'Maßnahmen'. The form is also highlighted with a red box.

KVP Gremium: LEAD Co-CEO !

18

KVP: MACHEN SIE SICH ENTBEHRLICH



Know-How über Operatives ist am stärksten vom mittleren Management nach unten vertreten

Fordern Sie Verbesserungen Bottom-Up ein (KVP)

Schaffen Sie Raum für die Umsetzung von Verbesserung

Nehmen Sie nicht das Äffchen auf die Schulter

KVP ist ideal für Potenzialentfaltung!

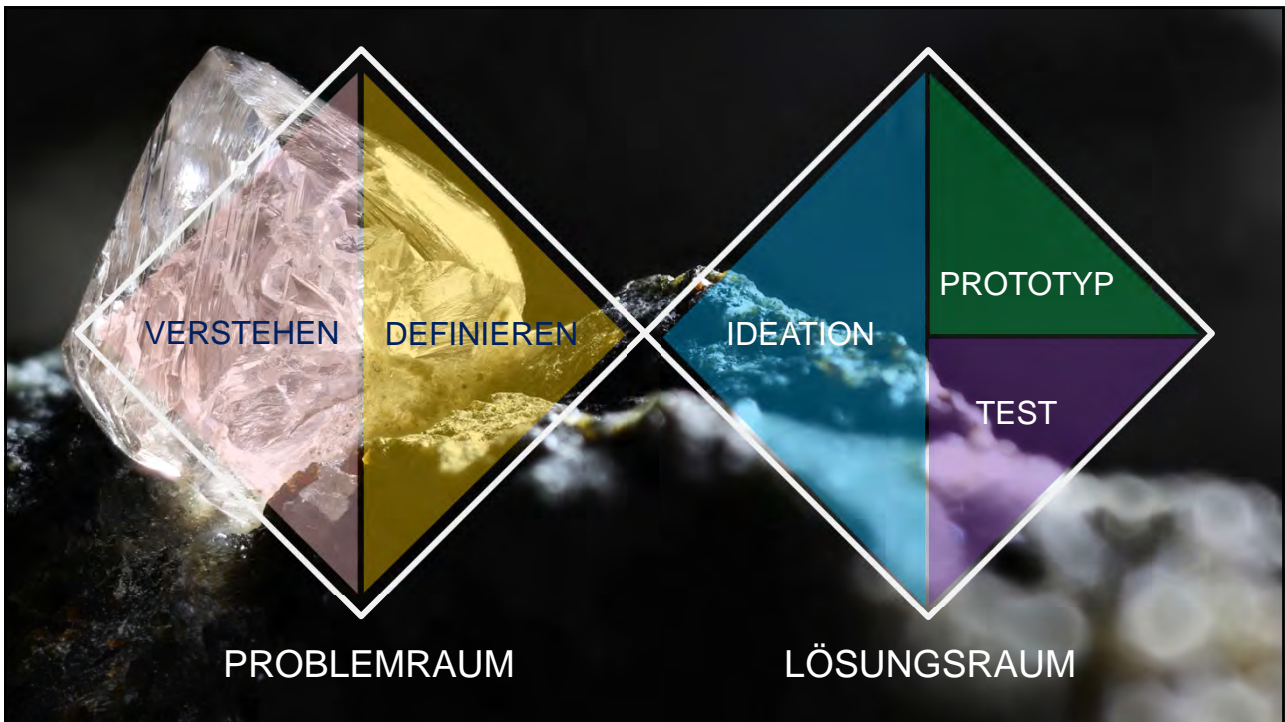


19

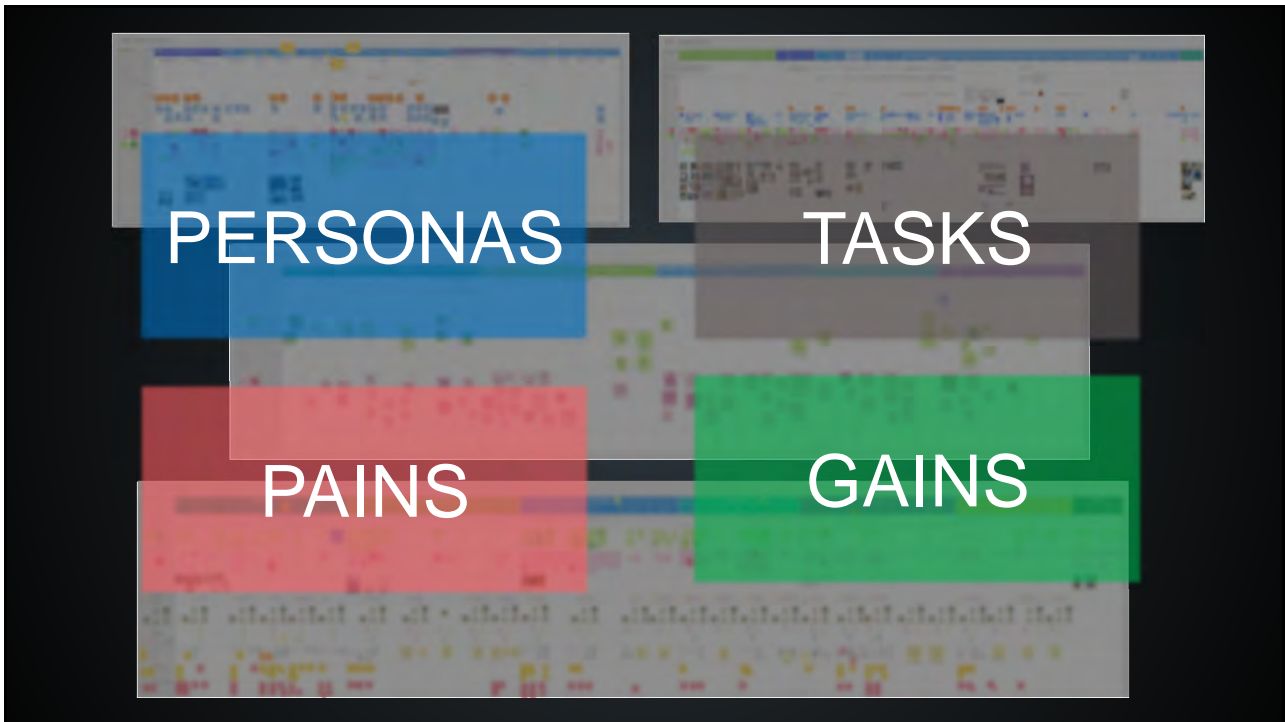
DANK IMPERFEKTION ZU
SCHNELLEN RESULTATEN

oerthi[®]
SWITZERLAND

20



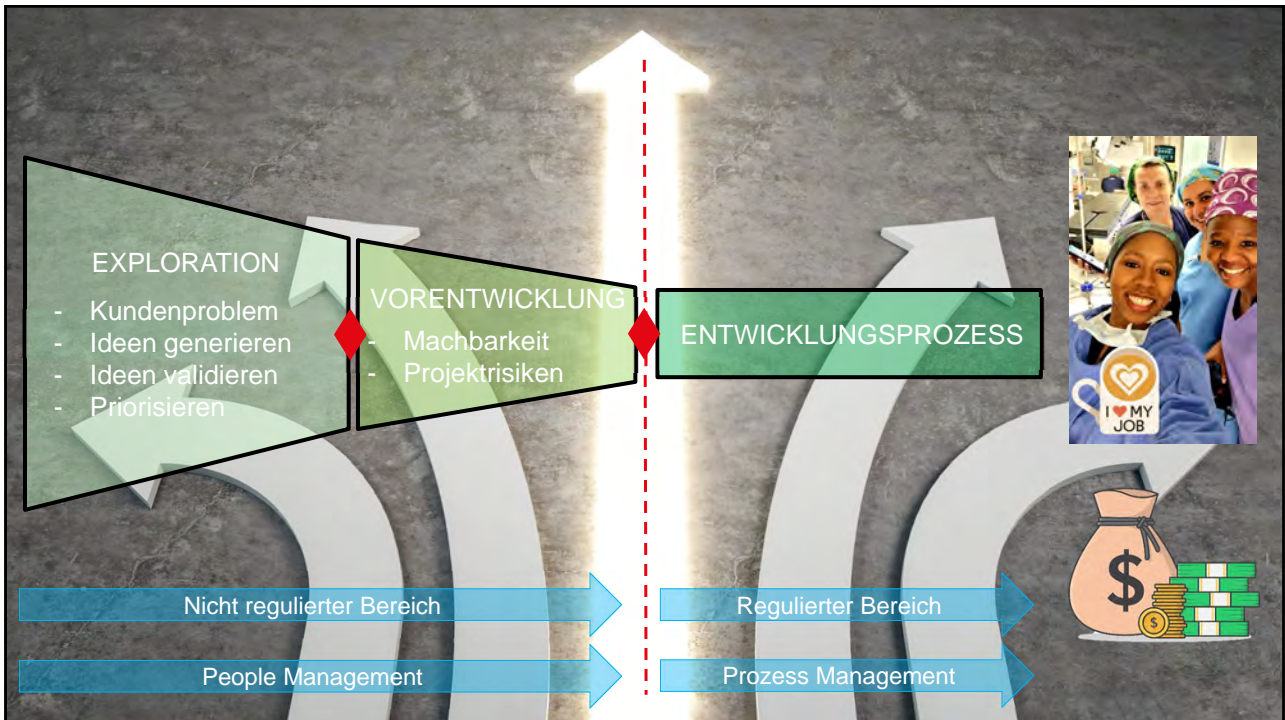
21



22



23



24



25



26

ARBEITEN SIE MIT PARADIGMEN-WECHSEL



Home Office Regelung ⇒ Unternehmen mit Gravitationskraft

Fachkräftemangel ⇒ Es gibt nur attraktive und unattraktive Arbeitgeber:Innen

Beherrschen von Regeln sorgen für einen Wettbewerbsvorteil:

- Regeln und Regularien als Steilvorlage für Prozesssicherheit und Standardisierung

Digitalisierung: «*Papier nur noch auf dem WC*»

Fokus auf Weniges: «*Durchfall, nicht Verstopfung*»

IOT: Projekt DGMAN «... *Dä Göppel mues as Netz!*»

Leben Sie grosses Denken vor: Wenn, dann wie?



27

GÖNNEN SIE SICH EFFIZIENZ
UND EFFEKTIVITÄT

oerli[®]
SWITZERLAND

28

GÖNNEN SIE SICH EFFIZIENZ & EFFEKTIVITÄT



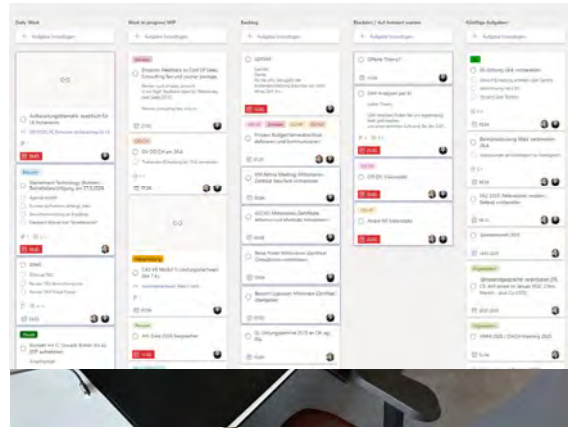
Keine Meetings länger als 20 Minuten

Fragen Sie zu Beginn *immer* nach dem Ziel des Meetings

Arbeiten Sie mit einer Shot-clock

Probieren Sie den Clean Desk aus

Bilden Sie ihre Arbeit in einem Kanban-System ab



29



Sorgen Sie für Klarheit

Setzen Sie Prioritäten

Machen Sie sich entbehrlich!

Dank Imperfektion zu schnellen
Resultaten

Stimmt Ihre Organisation noch?

Arbeiten Sie mit Paradigmen-Wechsel

Gönnen Sie sich Effizienz und
Effektivität

30