



Future of Work. **HR im Fokus.**

6. SAP SuccessFactors & Concur Networking Day | 05.09.2019

Abdullah Redzepi | Anja Buser

A television test pattern consisting of a grid of colored squares. The top row contains eight squares: black, blue, red, magenta, green, cyan, yellow, and white. The second row contains four squares: white, light gray, dark gray, and black. A black horizontal bar with the text "SENDEPAUSE" in white capital letters is centered across the grid. Below this bar, there are three patterns: a brown square, a series of vertical black lines of varying heights, and a series of vertical white lines of varying heights. The bottom row consists of a white square, a red square, and a blue square. The entire pattern is set against a dark gray background with a white grid.

SENDEPAUSE



NOKIA



Bündnis



Unternehmenskennzeichen
Unternehmenskennzeichen für verarbeitende Betriebe

VERZEICHNIS

1994

1995

1996

Wird HR aussterben?

Was ist Future of Work?





















Vorankündigung des E10

Offen Planen - Basis für Flexibilität, Transparenz und Abwechslung: Verschiebung der Wände

Jedes Büro eine begründete Präferenz

Interaktion: Mitarbeiter im E10
Verfügbare Arbeitsmöglichkeiten - Kommunikation & Zusammenarbeit

c l e a n
d e s k

pro
ektl
au

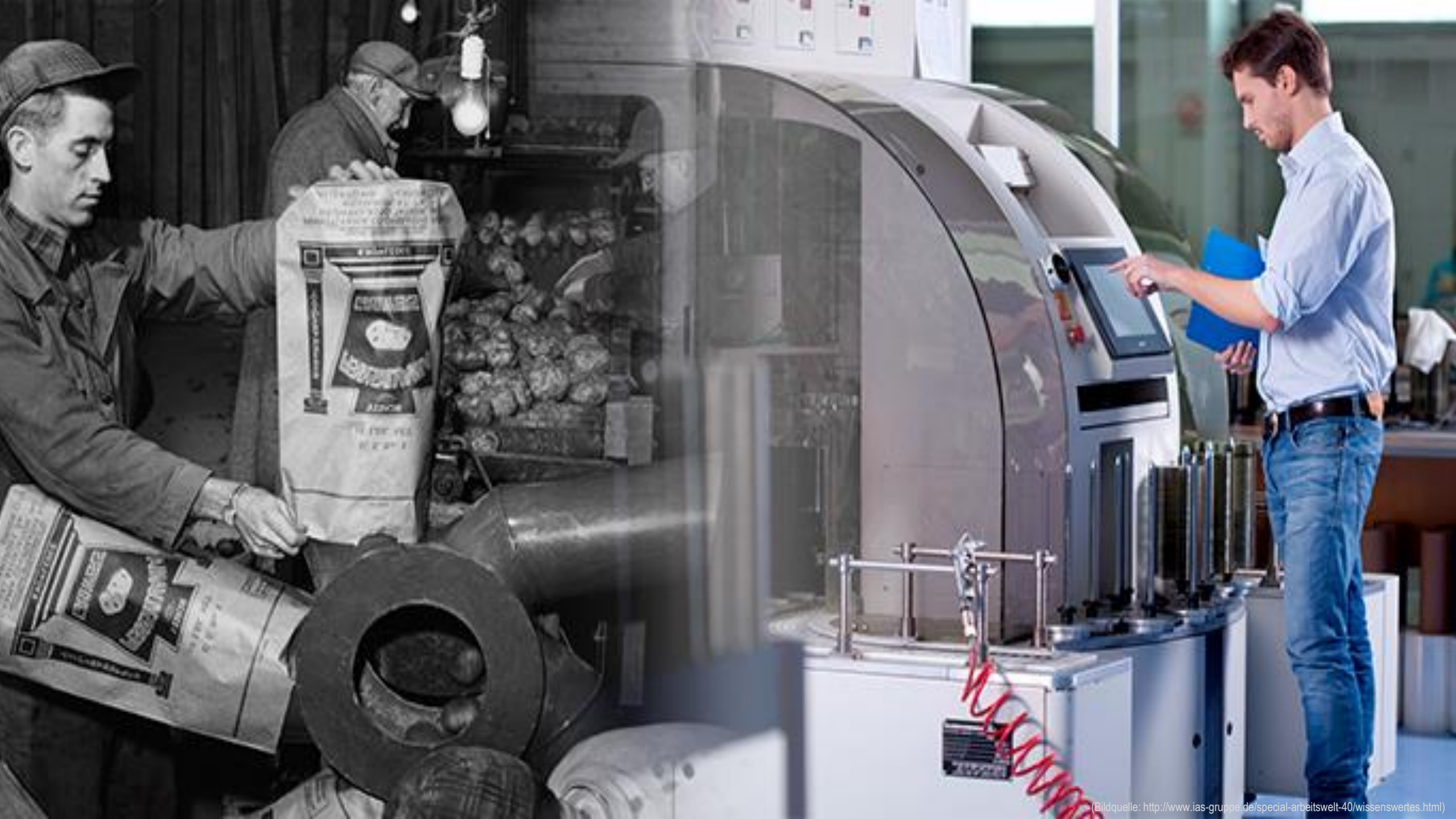






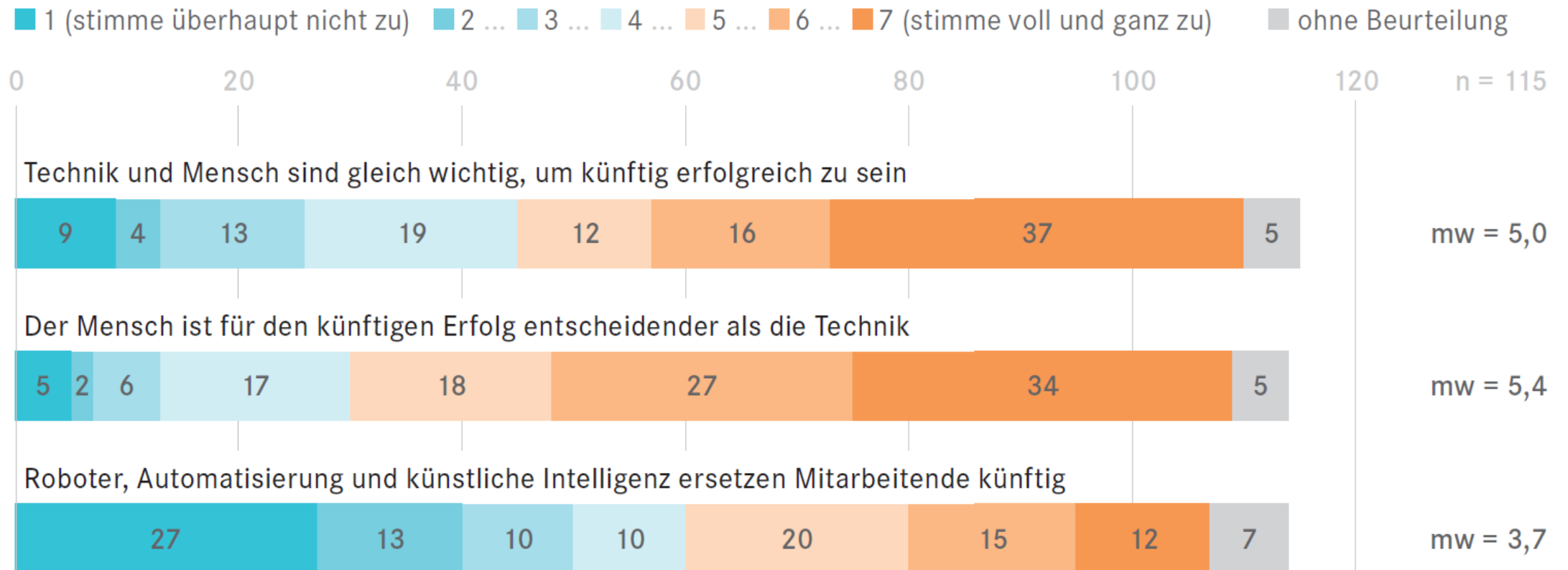








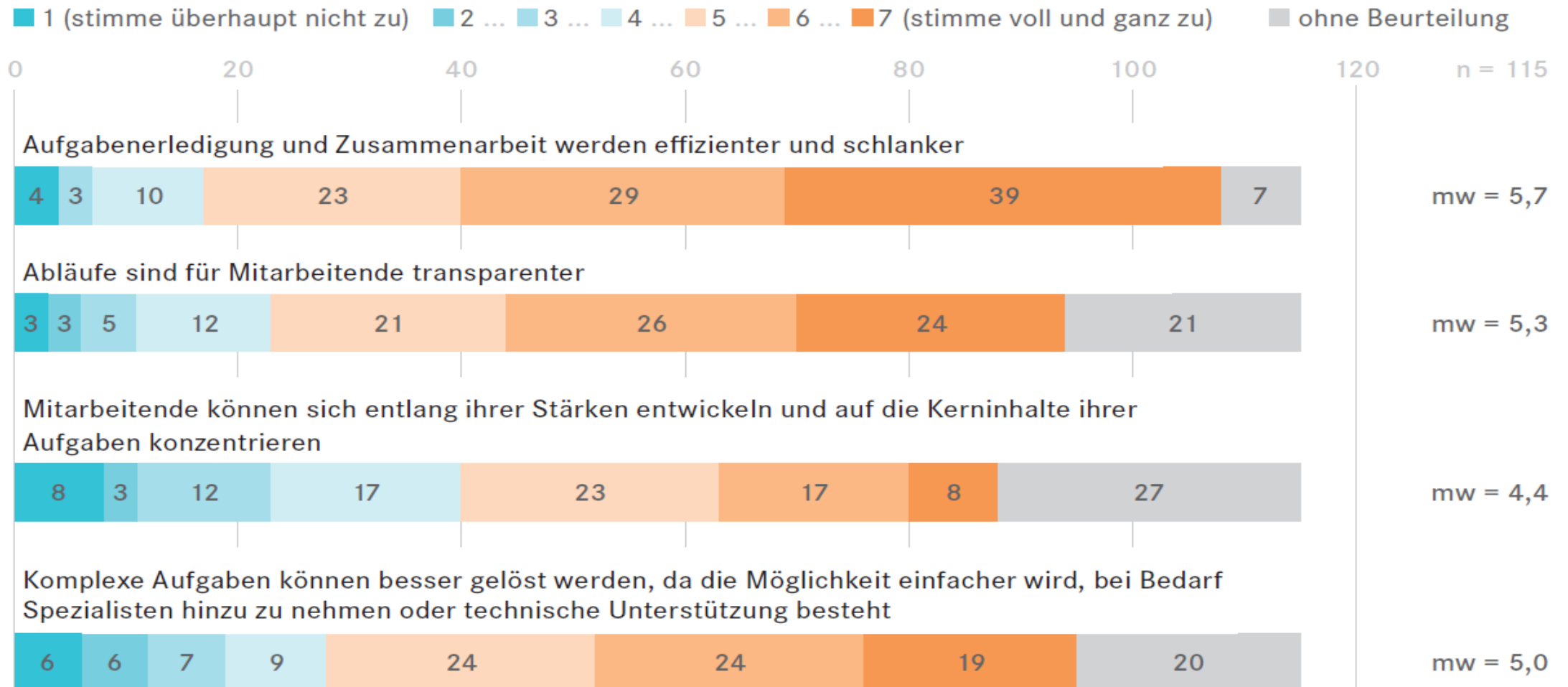
Mensch und Technik in der künftigen Leistungserstellung



(Quelle: Olbert-Bock & Redzepi 2018 & <http://www.kmu-digital.eu/de/service-kompetenz/publikationen/studien/204-dab-gruenbuch-2018>)

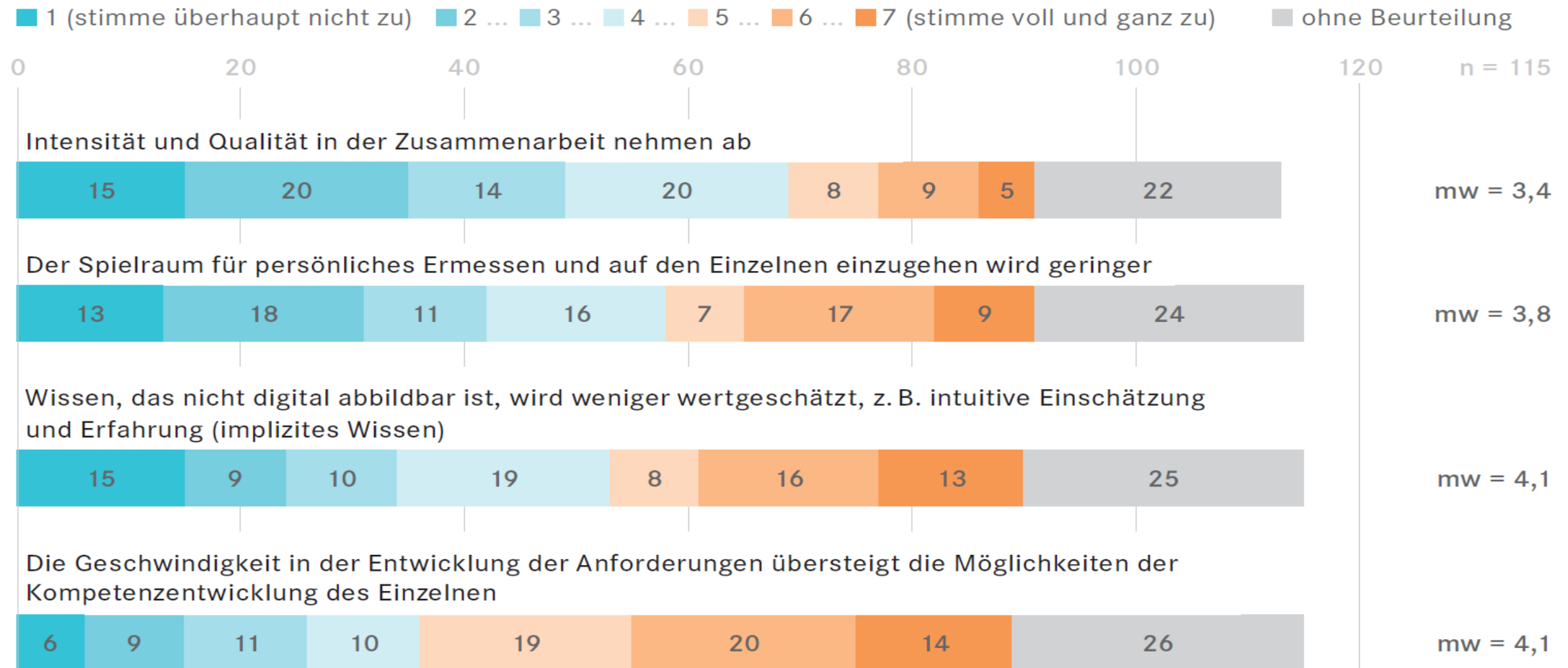


Chancen für Mitarbeitende und Zusammenarbeit



(Quelle: Olbert-Bock & Redzepi 2018 & <http://www.kmu-digital.eu/de/service-kompetenz/publikationen/studien/204-dab-gruenbuch-2018>)

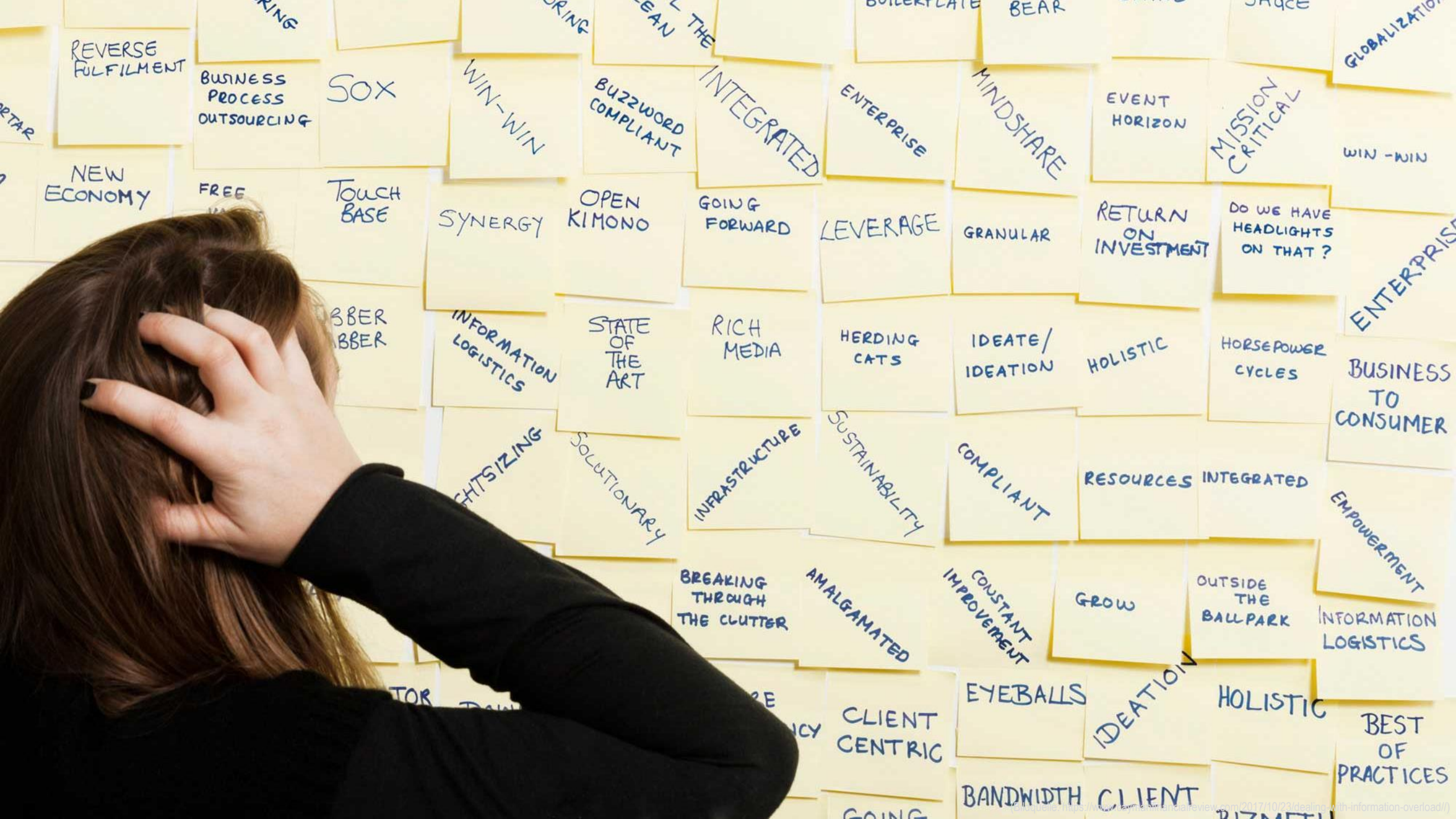
Risiken für Mitarbeitende und Zusammenarbeit



(Quelle: Olbert-Bock & Redzepi 2018 & <http://www.kmu-digital.eu/de/service-kompetenz/publikationen/studien/204-dab-gruenbuch-2018>)







REVERSE FULFILMENT

BUSINESS PROCESS OUTSOURCING

SOX

WIN-WIN

BUZZWORD COMPLIANT

INTEGRATED

ENTERPRISE

MINDSHARE

EVENT HORIZON

MISSION CRITICAL

WIN-WIN

NEW ECONOMY

FREE

TOUCH BASE

SYNERGY

OPEN KIMONO

GOING FORWARD

LEVERAGE

GRANULAR

RETURN ON INVESTMENT

DO WE HAVE HEADLIGHTS ON THAT?

BBER BBER

INFORMATION LOGISTICS

STATE OF THE ART

RICH MEDIA

HERDING CATS

IDEATE/IDEATION

HOLISTIC

HORSEPOWER CYCLES

BUSINESS TO CONSUMER

RIGHTSIZING

SOLUTIONARY

INFRASTRUCTURE

SUSTAINABILITY

COMPLIANT

RESOURCES INTEGRATED

EMPOWERMENT

BREAKING THROUGH THE CLUTTER

AMALGAMATED

CONSTANT IMPROVEMENT

GROW

OUTSIDE THE BALLPARK

INFORMATION LOGISTICS

TOR

DRAW

RE

ICY

CLIENT CENTRIC

EYEBALLS

IDEATION

HOLISTIC

BEST OF PRACTICES

BANDWIDTH

CLIENT

BIZMETU

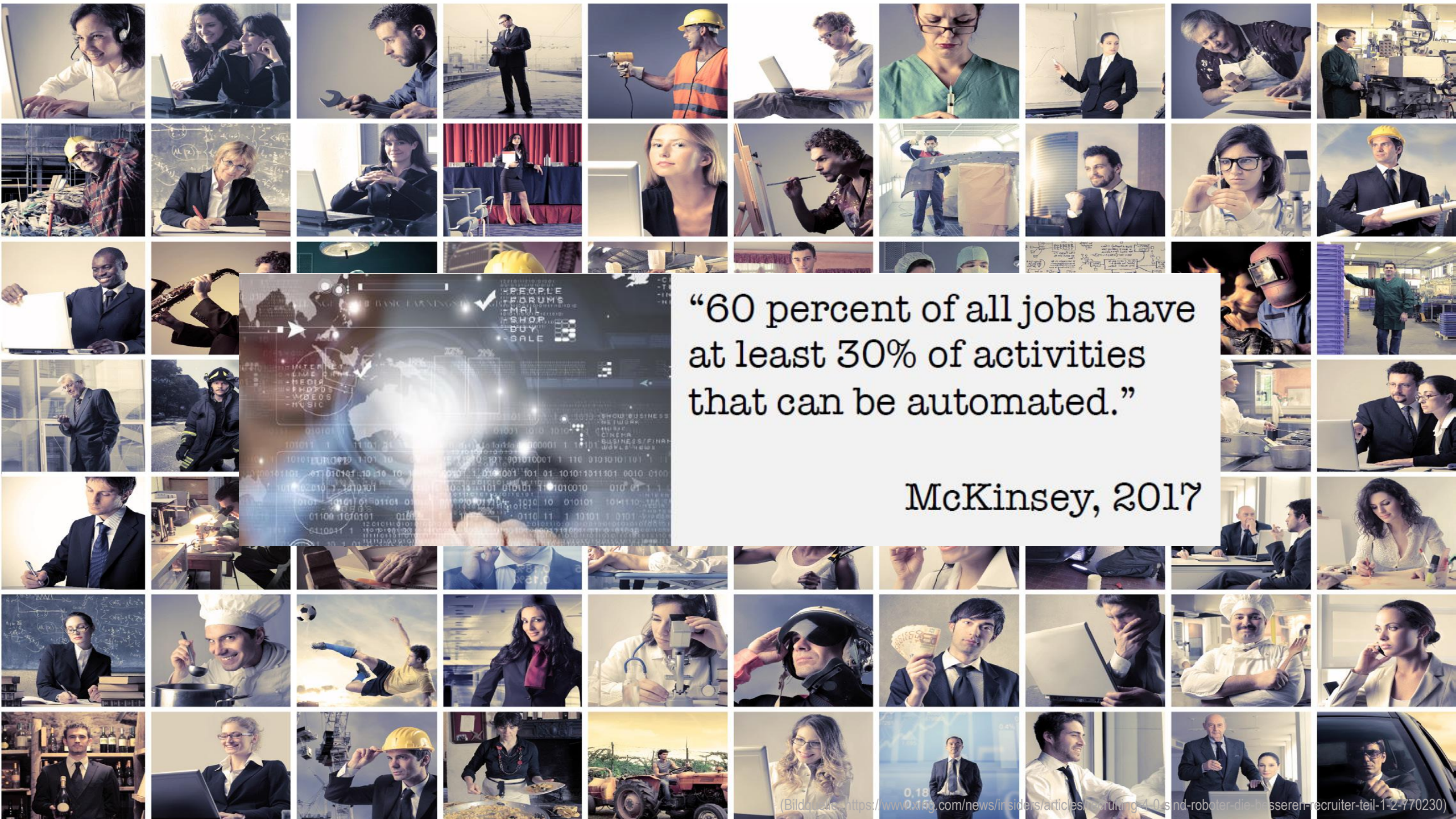












“60 percent of all jobs have at least 30% of activities that can be automated.”

McKinsey, 2017



(Bildquelle: <https://www.venetoeconomia.it/2019/Q4/data-valley-padova-7-maggio/>)

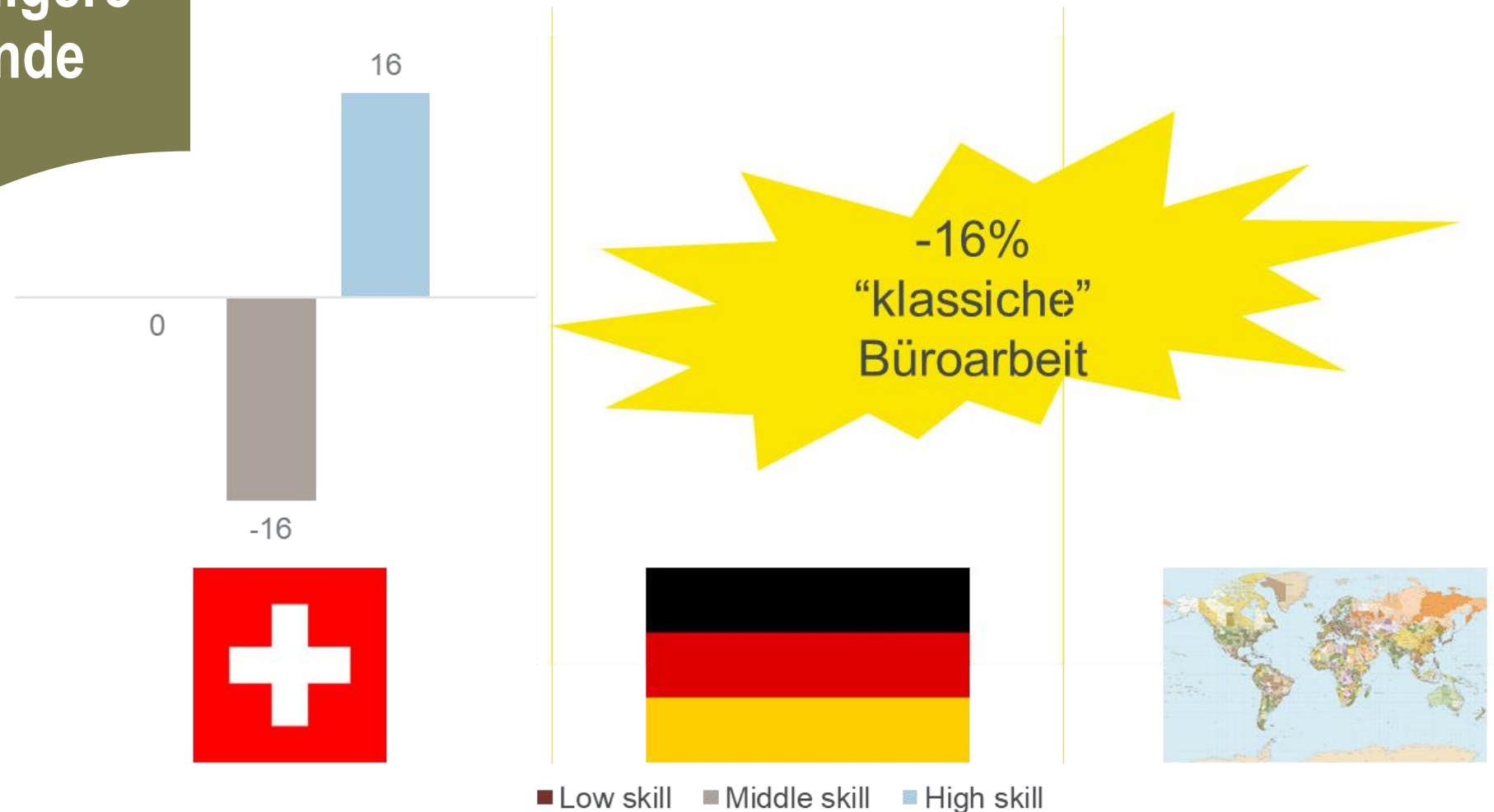
(Bildquelle: <https://www.infosystem.ch/jobs/entwickler-business-software-web-app/>)

Berufsbilder	2015-2025	Branchensicht	2015-2025
Führungskräfte	36'000	Primärsektor und Versorger	-14'700
Akademische Berufe	151'500	Fertigungsindustrie	-5'400
Techniker und gleichrangige Berufe	39'100	Bauindustrie	-21'600
Bürokratie und verwandte Berufe	-73'700	Vertrieb und Transport	60'000
Dienstleistungsberufe und Verkäufer	8'600	Unternehmens- und andere Dienstleistungen	131'700
Fachkräfte in der Landwirtschaft	2'900	Nichtmarktbestimmte Dienstleistungen	37'000
Handwerks- und verwandte Berufe	-20'200		
Anlagen- und Maschinenbediener	36'600		
Hilfsarbeitskräfte	12'000		
<i>Wegfallende Stellen</i>	<i>96'800</i>	<i>Wegfallende Stellen</i>	<i>41'700</i>
<i>Hinzukommende Stellen</i>	<i>283'800</i>	<i>Hinzukommende Stellen</i>	<i>228'700</i>
	187'000	Total	187'000

(Quelle: Zenhäusern & Vaterlaus 2017)

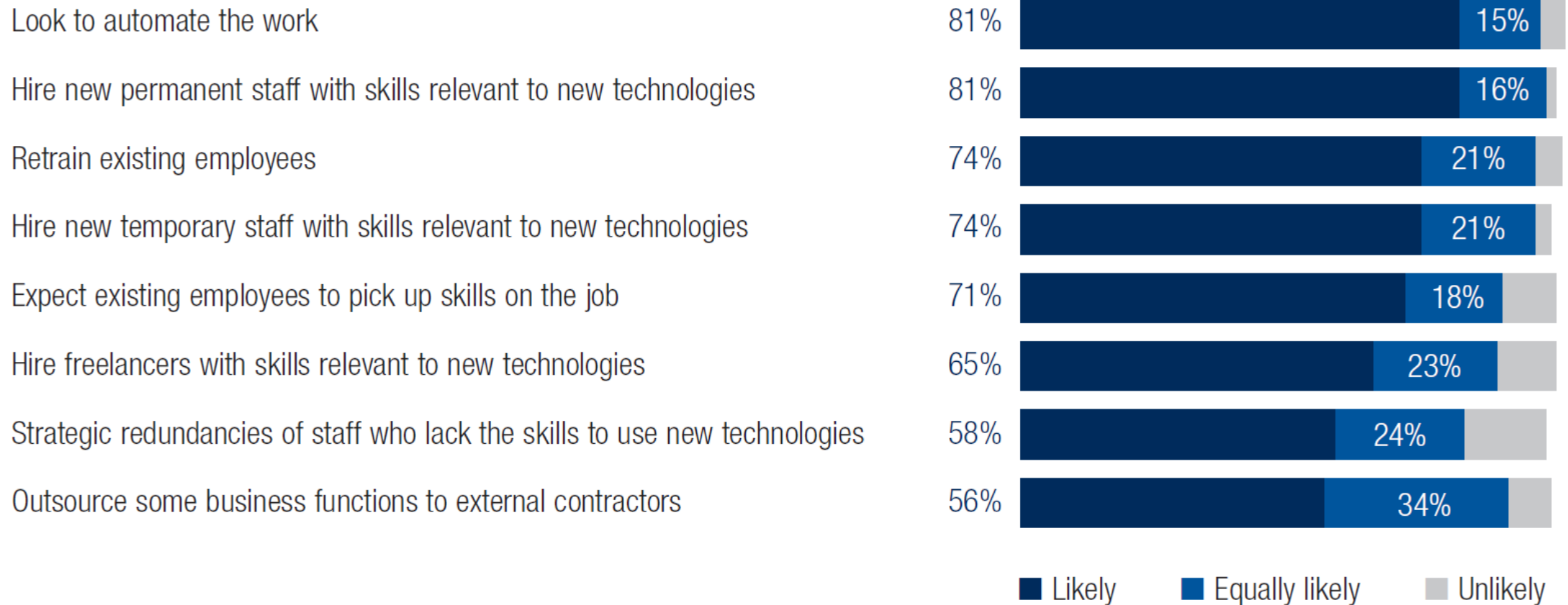
Unternehmen
brauchen weniger,
aber
leistungsfähigere
Mitarbeitende

Veränderung Anteil Berufe 1995-2015 in %



(Quelle: BFS)

Responses to shifting skills needs *(share of companies surveyed)*



(Quelle: The Future of Jobs Report , WEF 2018, CH)

Future Skills

Konzepte zur Beschreibung der auf Technologien bezogenen Kompetenzen

Exemplarische Konzepte	Inhalt
Digitalkompetenz, Digital Literacy	Fähigkeit, das Potenzial digitaler Werkzeuge angemessen und reflektiert zu nutzen und Nebenwirkungen zu reduzieren z.B. Frameworks der EU (Ala-Mutka 2011), des IFTF (Davies et al. 2011) oder des IFLA (2017).
Digital Fluency	Fähigkeiten zur zielorientierten Nutzung von Technologien, im Umgang mit Daten, zur Informationsdarstellung, zur Entwicklung von Ideen und Produkten, der Problemlösung und Zusammenarbeit unter Nutzung der Technologien (Hsi, 2007; Colbert et al. 2016)
21st Century Skills	Lernfähigkeiten, Umgang mit Information, Medien und Kommunikationstools sowie Flexibilität, Agilität und Fähigkeiten des Self-Leadership (Laar et al. 2017)

Future Skills

Schwer automatisierbare, für viele Beschäftigte relevante Kompetenzen

Schwer automatisierbar und 2030 verbreitet wichtig	
Fähigkeiten	Wahrnehmung, Informationsverarbeitung, Flexibilität und Sensitivität, Deduktives und induktives Denken
Fertigkeiten / Skills	Aktives Zuhören, kritisches Denken, Entscheidungs- und Urteilsfertigkeit, Zeitmanagement und Koordination
Fachwissen / Knowledge	Sprachen, Computer und Elektronik, Aus- und Weiterbildung

(Quelle: Olbert-Bock & Redzepi 2019, in Anlehnung an Zenhäusern & Vaterlaus 2017, Auszug)



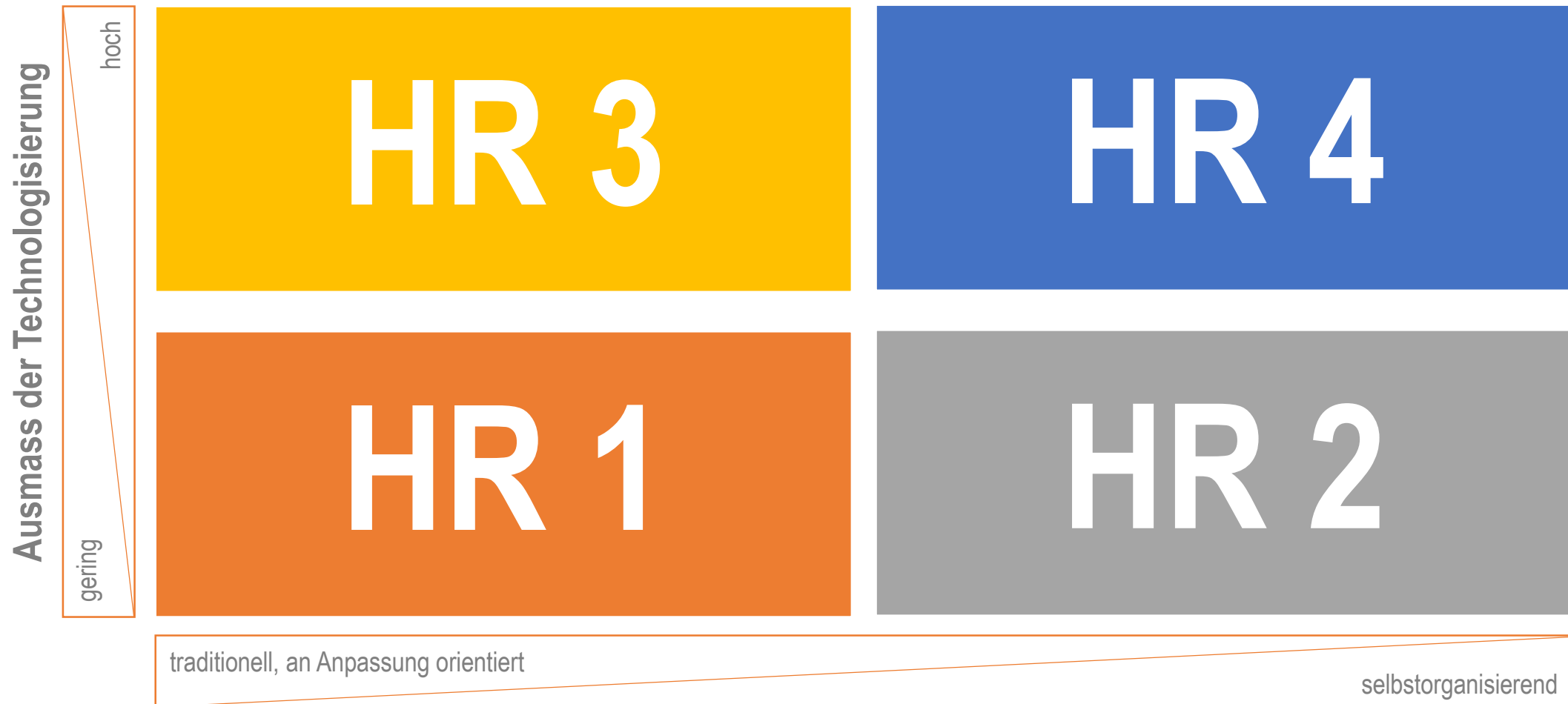
HUMAN RESOURCES

WORK

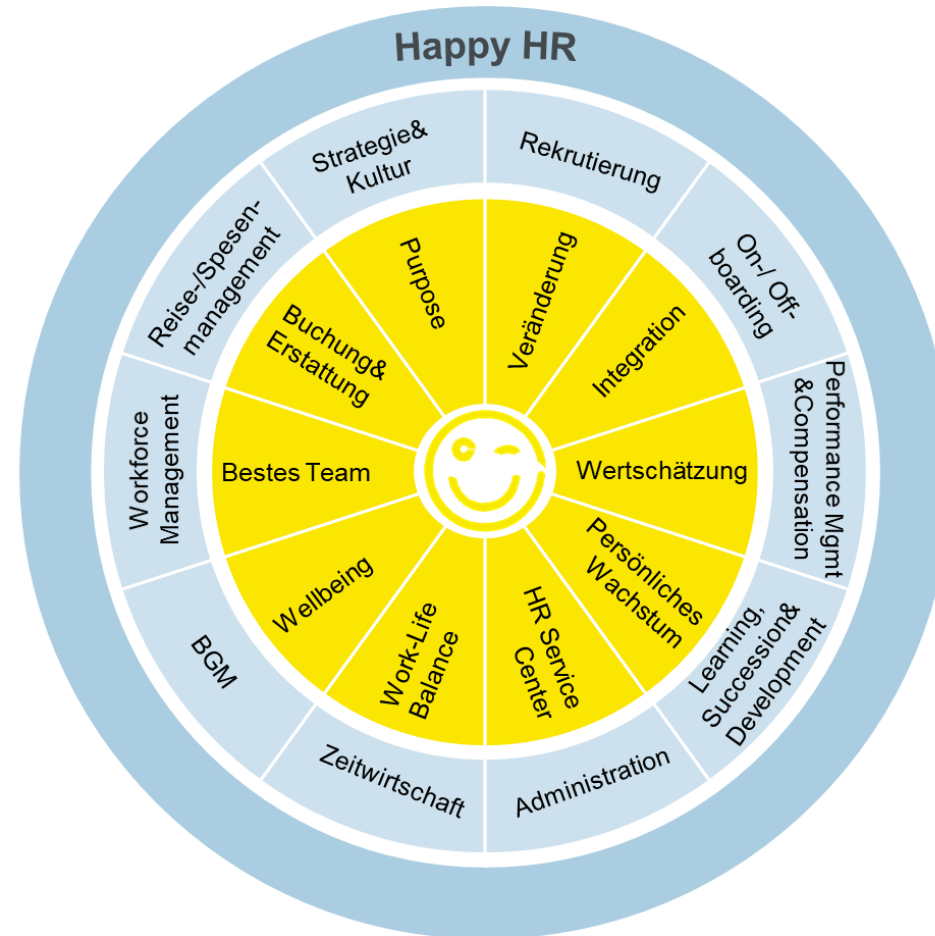
Creative
CONCEPT

Ideas!

HR der Zukunft – Szenarien



**Stellen Sie
Mitarbeitende
ins Zentrum
Ihrer HR
Strategie**



Stärkung zentraler HR-Prozesse



**Aufbau von
Digitalisierungskompetenz im
HR und Nutzung von E-HRM**



A woman with short dark hair and glasses, wearing a blue denim shirt over a yellow top, is looking intently at a large digital screen. The screen displays various data visualizations, including a bar chart with purple and green bars, a line graph, and several circular progress indicators. The background is a blurred server room with blue and purple lighting.

Transformation soziotechnisch gestalten

A photograph of two women sitting at a wooden table playing chess. The woman on the left has blonde hair and is wearing a light blue blazer over a light blue shirt. The woman on the right has dark curly hair and is wearing a white blazer over a teal top. She is smiling and moving a chess piece. In the background, there is a dark wall with several colorful sticky notes. A man's profile is visible on the right side of the frame, looking towards the women.

Führungs- und Kulturentwicklung





Wachsam, scharfsinnig, geschickt und mutig der Zukunft entgegen!

